

De organisatie Anti-Discriminatie Voorziening Limburg heeft op verzoek van PPD Limburg een presentatie verzorgd over hun activiteiten in de persoon van Directeur/bestuurder Chris Baltussen. In Nederland heeft elke gemeente de plicht een meldpunt te hebben voor discriminatie. ADV Limburg verzorgt als onafhankelijke organisatie deze taak voor 27 gemeenten in de provincie Limburg. Deze organisatie signaleert, voorkomt en bestrijdt discriminatie en ongelijke behandeling in de provincie Limburg. Discriminatie en ongelijke behandeling kan iedereen overkomen. Maar iedereen heeft recht op gelijke behandeling.

Wat is discriminatie?: mensen ongelijk behandelen, achterstellen of uitsluiten op basis van (persoonlijke) kenmerken.

Volgens artikel 1 van de Grondwet in Nederland is discriminatie verboden. Dit artikel is uitgewerkt in diverse wetten/regels. De belangrijkste wetten zijn:

- Algemene wet gelijke behandeling (AWGB)
- Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBH/CZ)
- Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd (WGBL)
- Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (WGB)
- Burgerlijk wetboek
- Wetboek van Strafrecht

Discriminatie komt voort uit vooroordelen (bijv een persoon in een rolstoel die net zelf aangesproken wordt maar zijn/haar begeleider of partner). Vooroordelen kunnen tot (onbewuste) discriminatie leiden. Vooroordelen duiden op wat iemand over je denkt. Bij discriminatie gaat het er vooral om wat je **doet** en **zegt**. Discriminatie heeft te maken met gedrag is vaak gebaseerd op stereotypering.

Zowel personen als instituten kunnen zich schuldig maken aan discriminatie. Denk bijv aan grenscontroles voor bepaalde ethniciteiten. We zien ook vaak discriminerend gedrag vanuit een machtspositie (leidinggevend vs medewerker).



Enkele cijfers:

In 2021 zijn bij ADV Limburg 530 meldingen gedaan. De organisatie ziet een stijgende lijn in het aantal meldingen plus dat de ernst van de meldingen toeneemt. Mensen vertonen steeds meer agressief gedrag: een zorgelijke ontwikkeling.

ADV Limburg merkt ook dat veel mensen GEEN melding doen terwijl zij wel het gevoel hebben gediscrimineerd te worden.

27% van de mensen ervaart discriminatie. Het gaat dan om:

- Negatieve benadering (12%)
- Ongelijke behandeling (10%)
- Vernieling, belediging, geweld (2%). (gegevens SPC 2017)



Er wordt een onderscheid gemaakt in discriminatiegronden: bijv. leeftijd, beperking, gender, religie, politieke of levensovertuiging, burgerlijke staat.

Maar ook op diverse terreinen zoals arbeid, onderwijs, buurt/wijk, huisvesting, justitie/politie.

Wat te doen als je discriminatie ervaart?

Het is in elk geval belangrijk om altijd een melding te maken. Aan de hand van meldingen kan er verdere actie worden ondernomen. Meldingen tellen mee in de registratie die ADV Limburg bijhoudt. Met deze meldingen kan ADV Limburg (evt met andere partijen) kijken naar oplossingen.

ADV Limburg verzorgt naast de registratie van klachten, bemiddeling bij klachten, stelt rapportages op t.b.v. gemeenten, politie en provincie, geeft voorlichtingen bijv op scholen en zoals vandaag bij andere organisaties, en verstrekt advies.

Je kunt ook gebruik maken van de app “**Discriminatiemelder**”



Een melding kan men doen bij ADV Limburg (telefonisch, email of door een bezoek aan het bureau in Maastricht).

Na de melding neemt ADV Limburg contact met je op om de situatie goed in beeld te krijgen. De melder zelf behoudt de regie en geeft aan wat er met de klacht moet gebeuren. Soms is het nl lastig om met een klacht een traject in te gaan als het om een werkgerelateerde melding gaat. Samen met ADV Limburg kan de melder zoeken naar een passende oplossing. Dat kan zijn dat er contact wordt gelegd met de werkgever, dat de zaak voorkomt bij de rechtbank of het College voor de Rechten van de Mens. De begeleiding van ADV Limburg is gratis. Mocht je de Nederlandse taal niet goed beheersen, dan kan ADV Limburg een tolk inzetten. Medewerkers van ADV Limburg spreken allen ook de Engelse taal.

De bezoekers van de bijeenkomst in Maastricht geven aan dat zij discriminatie ervaren bij sollicitaties. Niet uitgenodigd worden voor een gesprek terwijl hun profiel wel aansluit. Of bij jongeren die geen stageplaats kunnen vinden. Het advies is: altijd melden.

De gevolgen van discriminatie kunnen groot zijn.

- Sociale uitsluiting
- Verhoogde kans op isolement -> gevolg voor welzijn
- Verhoogde kans op (psychische) ziektes
- Geen actieve burgers -> gevolg voor participatie
- Menselijk kapitaal ontoegankelijk voor samenleving en arbeidsmarkt
- Niet welkom voelen -> gevolg voor integratie
- Verhoogd risico op radicalisering

Dhr. Baltussen geeft op basis van vragen van bezoekers enkele voorbeelden van de inzet van ADV Limburg bij meldingen waardoor duidelijk wordt dat ADV Limburg zeker van betekenis kan zijn. Schroom dus niet en meld je klacht bij deze organisatie om samen tot een oplossing te komen.

Maastricht, 18 juni 2022